



Baarle-Nassau
Baarle-Hertog

Behandelaar: Jenna De Vries
Telefoonnummer: 088 3821 259
Mail: JennadeVries@abg.nl

Uw kenmerk:
Zaaknummer: 314911
Bijlage: -

Verzonden op: 26 maart 2021

Onderwerp: Schriftelijke reactie op het advies

Geachte leden van de adviesraad Baarle-Nassau,

Dank voor uw reactie en advies op het beleidskader. Hieronder weergegeven wij de inhoudelijke adviespunten vanuit jullie met daarop onze reactie.

1. Het combineren van het leren van de taal en participatie is fundamenteel voor immigranten om snel hun plek te vinden, maar enigszins vergelijkbare problematieken spelen bij analfabeten en laaggeletterden in Nederland. Los van asociale milieus zijn er hier in dorpen en steden ook laaggeletterde milieus met een sterk sociale instelling. Verbinding leggen tussen autochtonen en allochtonen zou een meerwaarde kunnen hebben.
Goed signalement. We proberen om trainingen en cursussen inderdaad voor meerdere groepen op te zetten. Het mooiste zou zijn als we hen inderdaad in dezelfde groep kunnen plaatsen, zodat er direct wordt gewerkt aan sociale contacten. We nemen dit punt zeker mee in de uitvoering.
2. Statushouders en inburgeraars die nog onvoldoende empowered zijn nemen we bij de hand. Hoe onderscheid je machteloosheid van onwil en in hoeverre is er zicht op trauma's uit het verleden van de bewuste persoon, die de motivatie kunnen blokkeren?
Door intensieve begeleiding vanuit de klantregisseurs zou dit naar boven moeten komen. De klantregisseurs krijgen binnenkort een training over omgang met de verschillende groepen om echt persoonsgericht te kunnen begeleiden en op interculturele communicatie. Daarnaast kijken we in de brede intake naar alle levensgebieden. Juist ook omdat we weten dat (psychische) problemen of problemen op gezondheid, gezin, financiën het inburgeren in de weg kan staan.
3. Er wordt cultuur- en taalsensitief gewerkt. De meerderheid van allochtonen komt uit een WIJ-cultuur. Is bij begeleiders het besef van de kloof met onze Ik-cultuur voldoende bekend?
Klantregisseurs worden hierop getraind. Daarnaast zijn de sleutelfiguren mensen die zelf ook een inburgeringstraject hebben doorlopen. Dus zij vormen ook (deels) een brug tussen de twee culturen.

4. We werken met ervaren professionals en betrokken, gemotiveerde en goede vrijwilligers. Hier missen we de benoeming van professionaliteit, die bij veel vrijwilligers aanwezig is. *Toegevoegd de zin: Daarnaast benutten we de expertise en (beroeps)ervaring die vrijwilligers hebben.*
5. Algemene vraag bij de 8 uitgangspunten. Deze worden in de tegenwoordige tijd gesteld. Sinds wanneer zijn deze uitgangspunten in de praktijk toegepast en wanneer en op welke wijze worden resultaten geëvalueerd? *We zijn in 2020 al begonnen met de ketenaanpak. En deze is opgezet vanuit de geest van de uitgangspunten. We hebben de aanpak nog niet geëvalueerd, maar vanuit de klantregisseurs horen we wel al positieve verhalen. Evaluatie gaat er wel komen in 2021.*
6. Dit zou bv. kunnen door aan de voorkant van trajecten een zogenaamde SWOT-analyse (van sterkten – zwakten – Kansen en Bedreigingen) en geëigende instrumenten voor monitoring achteraf. *Dit is ook een mooie om mee te nemen in onze bijeenkomsten met samenwerkingspartners, die ook in 2021 van start zullen gaan om een gezamenlijke visie en werkwijze op inburgering te organiseren.*
7. Algemene opmerking over de term “leerbaarheid”: We begrijpen wat er bedoeld wordt, maar hebben de toepassing van de term even opgezocht op internet: “Onze taal” schrijft: “leerbaar” kan alleen betrekking hebben op het lijdend voorwerp van een zin, niet op het onderwerp. *Terechte opmerking, maar deze term wordt gebruikt door Ministerie van SZW. We willen dezelfde termen gebruiken als landelijk wordt gedaan, omdat deze ook bekend zijn bij de samenwerkingspartners.*
8. De “Taakstelling huisvesting”: In de praktijk vraagt dit grote zorgvuldigheid omdat er een spanningsveld kan ontstaan tussen het recht op huisvesting van statushouders en al jaren wachtenden op een voor hen betaalbare woning. Aan de door de Overheid vastgestelde taakstelling dient gehouden te worden, maar zit er misschien enige ruimte in de manier waarop, b.v. door het verbreden van het aanbod door permanente bewoning op geschikte vakantieparken toe te staan? *Dit is een belangrijk vraagstuk in onze gemeente/ABG. Hier is speciaal iemand opgezet. Tevens om te kijken of we meer geschikte huisvesting kunnen organiseren (eventueel waar kwetsbare groepen bij elkaar wonen)*
9. Gezien de lijn van de gehele nota zou de term “effectiviteit” vervangen kunnen worden door “efficiëntie”. Het begrip “efficiëntie” heeft een meerwaarde ten opzichte van “effectiviteit” omdat in de laatste term besloten is: het bevorderen en in stand houden van de goede omgang met elkaar. *Terechte opmerking. Het is aangepast.*

Wij hopen jullie voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens het college van burgemeester en wethouders van Baarle-Nassau,

Piet Sprangers
Afdelingsmanager Sociaal Beleid